

Tilsynsrapport fra tilsynsmøde i Børnehuset Villavej, den 1/6-2021

1. Arbejdsmiljø og trivsel

- **Personalets arbejdsmiljø og trivsel**

- Der bliver givet udtryk for, at personalet har det godt. De er kommet godt igennem corona tiden, og den måde tiltag og retningslinjer er blevet omsat på har været rigtig godt. Personalet har været gode til at justere sig til den virkelighed der var, særligt i starten, hvor der skete mange ændringer i retningslinjerne.
- Personalegruppen er god til at løfte i flok. Selv om de har været opdelt, er der en oplevelse af samhørighed. Der er stor fleksibilitet, og alle er meget opmærksomme på at hjælpe hinanden, hvis der er behov for det. Dog savner de alle de dagligdags tiltag, som er baseret på det tværgående samarbejde, og som ikke har kunne lade sig gøre i corona tiden.
- Hele personalegruppen i Børnehuset Villavej har før corona været igennem en stor og lang udviklingsproces, som sammen med brug af DISC-profilen har lagt grunden til, at de lykkes i fællesskabet. Der er skabt en stor åbenhed for, at hvis der eksempelvis er en lille "gnidning" eller konflikt, så bliver tingene drøftet med det samme.
- Børnehuset Villavej blev i maj måned ramt af smitte med corona blandt personalet. Det betød nedlukning af dagtilbuddet og hjemsendelse af børn og personale, men også en forskrækkelse over, hvor stærkt det kan gå med smitten. Det betyder, at der lige holdes lidt ekstra fat i de retningslinjer, som stadig gør, at huset er opdelt, og at man passer godt på. Alle er heldigvis ovenpå igen.
- Ledelse og personale ønsker, at de til efteråret kan få en lille brush up på den personaleudviklingsproces de havde for ca. 2 år siden, så de sammen sikrer, at de fortsat er på rette vej.
- Der har desværre været en del langtidssygemeldinger, som ikke har relation til arbejdspladsen, men det betyder, at det resterende personale skal løbe hurtigere. Dog er der en god åbenhed om sygefraværet, og der bliver hele tiden arbejdet seriøst med at skabe rammer, som giver en god arbejdsplads og sikrer trivslen for både børn og voksne.

- **Samarbejdet i jeres lokale MED udvalg**

- På grund af corona er der ikke holdt fælles personalemøder i lang tid. I Børnehuset Villavej afholdes personalemøder med MED-status.
- De fælles personalemøder vender tilbage efter sommerferien.

- **Børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse**

- Børnene har det godt. Vi har i personalegruppen oplevet, at vi gennem corona tiden er blevet mere nærværende voksne og mere tilgængelige. Vi er også opmærksomme på ikke at forstyrre hinanden så meget, som vi måske har gjort tidligere.
- Der arbejdes i mindre grupper med børnene, også om eftermiddagen. Der er fokus på et godt læringsmiljø hele dagen.
- Der er en oplevelse af glade børn, som glad bliver afleveret hver morgen.
- Børnehuset Villavej arbejder med PP, og den næste indsats skal handle om barnesyn og børnenes perspektiv. Personalet er bl.a. optaget af, at alle børn bliver mødt med høje forventninger, som passer lige præcis til de, samtidig med, at der skal lyttes til børnenes stemme, så vi sammen kan sikre gode hverdage i Børnehuset.
- I kraft af corona er læringsmiljøet i høj grad flyttet ud på legepladsen. Der er virkelig arbejdet med bruge legepladsens mange kroge. Det har bl.a. betydet, at konfliktniveauet blandt børnene er faldet. Det har også betydet, at der er flere voksne på legepladsen, som er en aktiv del af læringsmiljøet.

2. Hvad har I lært af tiden med corona – og hvad vil I gerne fastholde fremover?

- Legepladsen – her skal vi ikke tilbage til før corona – vi skal fastholde brugen af hele legepladsen. Og særligt når vi nu lukker helt op, hvordan skal legepladserne så anvendes, så vi får skabt de små læringsmiljøer i det små? Der skal også drøftes pædagogiske fordele og ulemper ved forskellige organiseringer i hverdagen. Men der er ingen tvivl om, at vi glæder os til at lukke op på tværs af huset.
- Det er blevet tydeligt, at der i vuggestuen mangler den tætte forældrekontakt. Her skal vi mere tilbage til noget, der ligner praksis før corona. Til gengæld har det, at forældrene ikke kommer ind på stuen, givet bedre afleveringssituationer og mere tid og plads til fordybelse for både børn og personale.
- Der skal være en drøftelse i forældrebestyrelsen i forhold til, hvordan aflevering og afhentning skal se ud i Børnehuset Villavej. Forældrene er stort set med på det hele, bare der er givet gode forklaringer på, hvorfor vi gør, som vi gør.
- Det er oplevelsen, at det er godt, at forældrene bruger sms til meddelelser. Det forstyrrer ikke den pædagogiske praksis så meget.
- Der skal fortsat være fokus på en øget hygiejne eksempelvis på håndvask og afspritning. Der skal også fortsat vaskes legetøj mere end tidligere.
- Der er ikke så meget legetøj fremme som tidligere. Det skal fortsat være en indsats. Legetøj, der ikke bruges, kan sættes i kælderen, og så kan der byttes ud ind i mellem.
- Det er blevet mere legalt at tage indelegtøj med udenfor – det skal også fortsætte.
- Vi vil også holde fast i, at der er flere børn og voksne udenfor end indenfor.
- På legepladsen har der været oplevelser på tværs, selvom vi har været opdelt. Eks. trommespil, som vi alle har danset til i hver vores arena.

3. Pædagogiske indsatser – hvad er der fokus på nu og i fremtiden?

- Processen omkring arbejdet med den styrkede pædagogiske læreplan blev anderledes end planlagt pga. corona. Nu har vi læreplanen, men selve implementeringen skal igangsættes og have et stort fokus i efteråret.
- Arbejdet med evalueringskulturen er til dels lagt ind i PP-strukturen, og det holder vi fast i.
- Derudover skal vi arbejde med at inddrage barnets stemme/barnets perspektiv. Det kan både ske ved interview, observationer og en større opmærksomhed på at være nærværende i den pædagogiske praksis.
- Personalet er glade for samarbejdet med PPR. Der anvendes bl.a. små filmklip, når der samarbejdes med ressourcepædagogerne, da det er vigtigt, at de har en fornemmelse af det barn, der tales om. Personalet oplever, at de modtager god sparring fra PPR – ligesom de K-møder, der afholdes, giver mening og skaber merværdi.

4. Forældresamarbejde

- Børnehuset Villavej har en bestyrelse, som er meget respektfuld og nysgerrig. Der er mange gode diskussioner.
- Bestyrelsen er særligt optaget af forældreinvolvering med fokus på det sociale og det relationelle.
- Det har været svært at få rigtig hul på forældrebestyrelsens arbejde, da det er en ny bestyrelse. Der er afholdt møder, men fokus i bestyrelsesarbejdet de senere år har været Forældrefællesskaber, som jo bedst arbejdes med i det fysiske fællesskab. Det har vi igen drøftet, men det har været svært at sætte handling bag ved ordene pga. corona.
- Helt generelt er forældrene på Villavej optagede af, at der ikke er garanti for, at de kan få søskende ind i vuggestuen, når det ældste barn går i børnehaven. Det giver uro i forældregruppen.
- Personalet fortæller, at de har fokus på den tidlige indsats og tager kontakt til forældrene med det samme, når de synes, at der er noget på spil. Det være sig stort som småt.
- Personalegruppen er blevet dygtigere gennem de senere år til den relationelle del og oplever, det er blevet nemmere jo mere de øver sig – også til at være nysgerrige sammen med forældrene.
- Personalet er glade for, at Susanne, som leder, er god til at have en finger på pulsen og er kendt og kender både børn og forældre

Konklusion

Et dejligt dagtilbud, at komme ind i. Oplever et stor engagement. Et dagtilbud i god udvikling og mange refleksioner over, hvordan de kan blive dygtigere og samtidig holde fast i de ting, der virker godt. Der er god stemning, og en oplevelse og fælles forståelse af, at skal vi lykkes, så skal vi arbejde sammen. Personalegruppen glæder sig meget til, at der bliver lukket mere op, og der igen skal holdes fælles møder, for lige nu er der mangel på fælles sparring og fælles refleksioner.

Referent:
Merete Villsen,
Dagtilbudschef